

Jornada de Sensibilización en
TEMÁTICAS DE GÉNERO



SEXO - GÉNERO

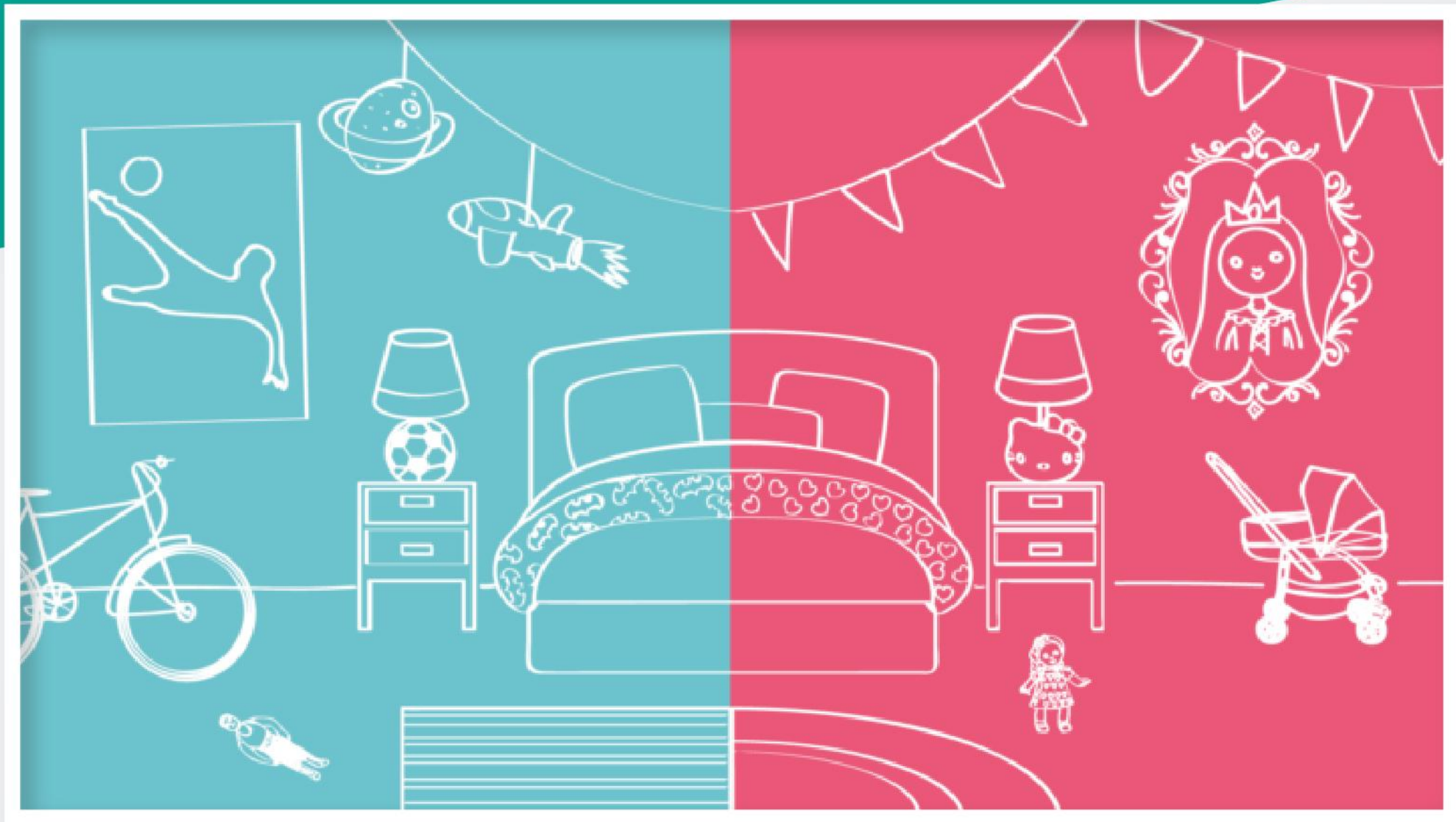


► Lo que la naturaleza nos da y lo que nos impone la cultura

SISTEMA SEXO-GÉNERO



IDENTIDADES DE GÉNERO



OTRAS IDENTIDADES DE GÉNERO

IDENTIDAD
DE GÉNERO

LEY
26.743

CONOCÉ TUS DERECHOS,
EJERCÉ TU PODER.



ES LA VIVENCIA INTERNA E INDIVIDUAL DEL GÉNERO TAL COMO CADA PERSONA LA SIENTE. PUEDE CORRESPONDER O NO CON EL SEXO ASIGNADO AL NACER.



TODA PERSONA TIENE DERECHO A



QUE SU IDENTIDAD
DE GÉNERO SEA
RECONOCIDA.



DESARROLLAR SU
VIDA DE ACUERDO
A SU IDENTIDAD DE
GÉNERO.

SER TRATADA
DE ACUERDO A
SU IDENTIDAD
DE GÉNERO.



SER IDENTIFICADA
DE ESE MODO.



OTRAS IDENTIDADES DE GÉNERO

Aprendamos sobre las identidades de género y otros conceptos importantes

Cisgénero

Personas cuya identidad de género y sexo biológico son concordantes al comportamiento socialmente asignado.



Transgénero

Identifica a quienes naciendo con el físico y genitales de un sexo, desde la niñez sienten que su sexo y género es el opuesto al que les "corresponde".



Transexuales

Son las personas transgénero que someten su cuerpo a procedimientos hormonales y quirúrgicos para modificarlo y hacerlo coincidir con su identidad de género.



GenderQueer

Son las personas cuyo género no está representado dentro del binario hombre-mujer, por lo que no se identifican exclusivamente con una de estas dos identidades. Pueden identificarse con ambas o con ninguna.



Travestis

Es cualquier persona, de cualquier sexo biológico, que utilice la vestimenta socialmente asignada al género opuesto. Ya sea por fetiche, diversión, etc.



Transformistas

Expresión artística donde una persona asume, para un espectáculo, un rol o identidad de género distinta a la que le corresponde socialmente.



ROL O PAPEL DE GÉNERO

Mujer

Rol reproductivo

Espacio doméstico

Trabajo no remunerado

Servicio y cuidado
de personas

Mediación - subordinación



Hombre

Rol productivo

Espacio público

Trabajo remunerado

Poder y
responsabilidad

Autoridad - dominación

ESTEREOTIPOS DE GÉNERO



ESTEREOTIPOS DE GÉNERO



 **Lilianna**

#TuRecetaEs
Disfrutar



PROYECTO
SQUATTERS
#Contra-Publicidad

NI UNA
MENOS
#VivasNosQueremos

**8M
PARO**

LAS JERARQUÍAS EN TORNO AL GÉNERO



Generalmente, las actividades consideradas femeninas son poco jerarquizadas socialmente y, en consecuencia, peor remuneradas o no remuneradas



Las actividades consideradas masculinas son más jerarquizadas socialmente y mejor remuneradas

DIVISIÓN SEXUAL DEL TRABAJO

***Esta división social se halla regida por
2 principios organizadores:***

**El principio de separación
(hay trabajos de hombres
y mujeres)**



**El principio jerárquico
(un trabajo de hombre
VALE MÁS que uno de
mujer)**

ASIGNACIÓN DE TAREAS Y FUNCIONES SEGÚN SEXO

MUJERES

Tareas reproductivas
(asignación exclusiva)

Tareas productivas
(asignación secundaria)

ESPACIO DEMÉSTICO
PRIVADO

Sincrónico -
continuo

HOMBRES

Tareas productivas
(asignación exclusiva)

Tareas reproductivas
(asignación secundaria)

ESPACIO EXTERIOR
PÚBLICO

Diacrónico -
discontinuo

*USO DE LOS
ESPACIOS*

*USO DEL
TIEMPO*

PATRIARCADO

CUANDO UN **HOMBRE** DICE **NO**, ES QUE **NO**.
CUANDO UNA **MUJER** DICE **NO**, ES QUE **NO SABE** LO QUE QUIERE
(Y DECIDIMOS NOSOTROS).

Las máscaras del patriarcado



Inquisidor



Rojeras



Facha



"Feminista"



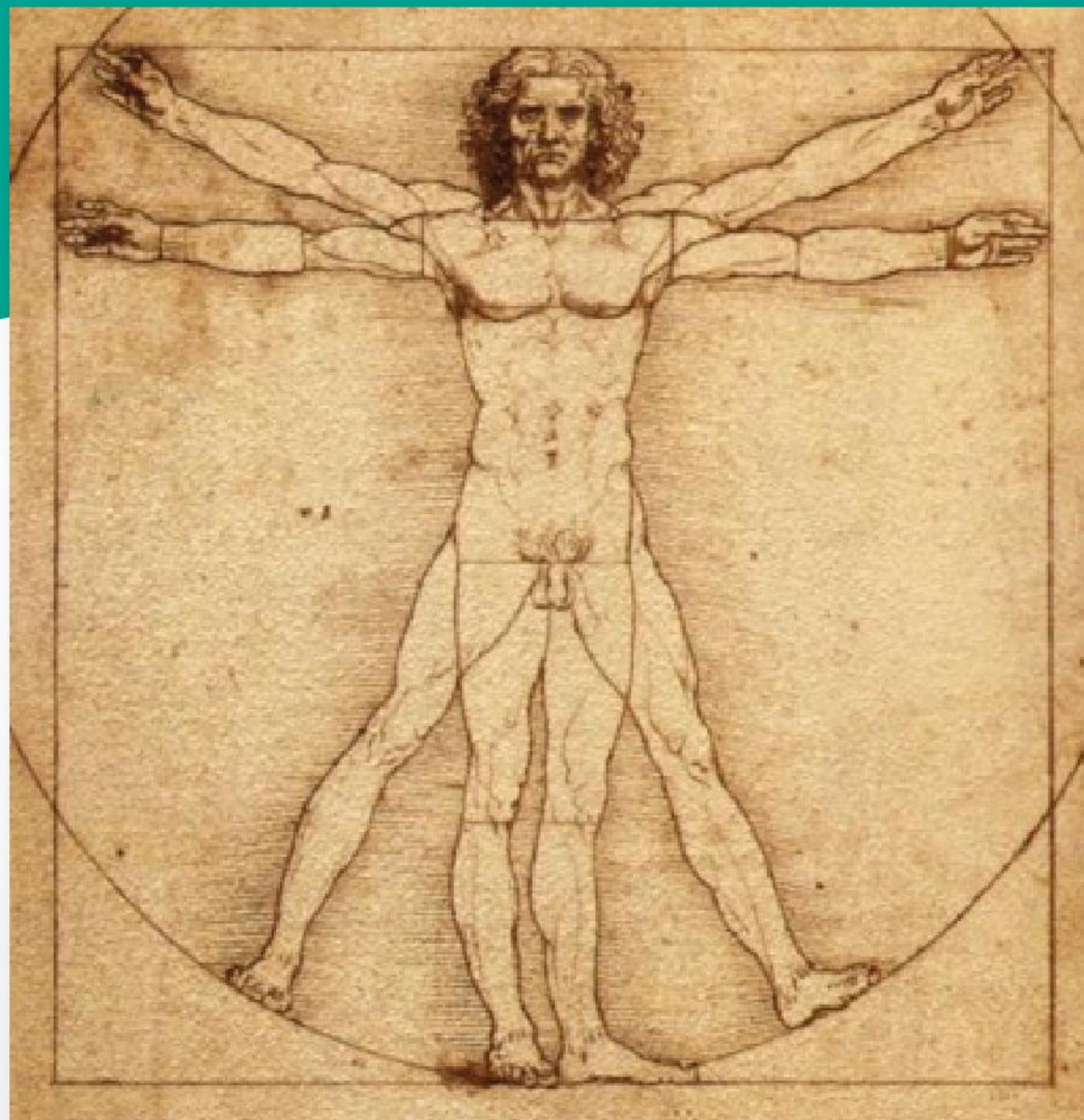
Provida



Hippie

AÑO 2014 d.C

ANDROCENTRISMO



PERSPECTIVA DE GÉNERO

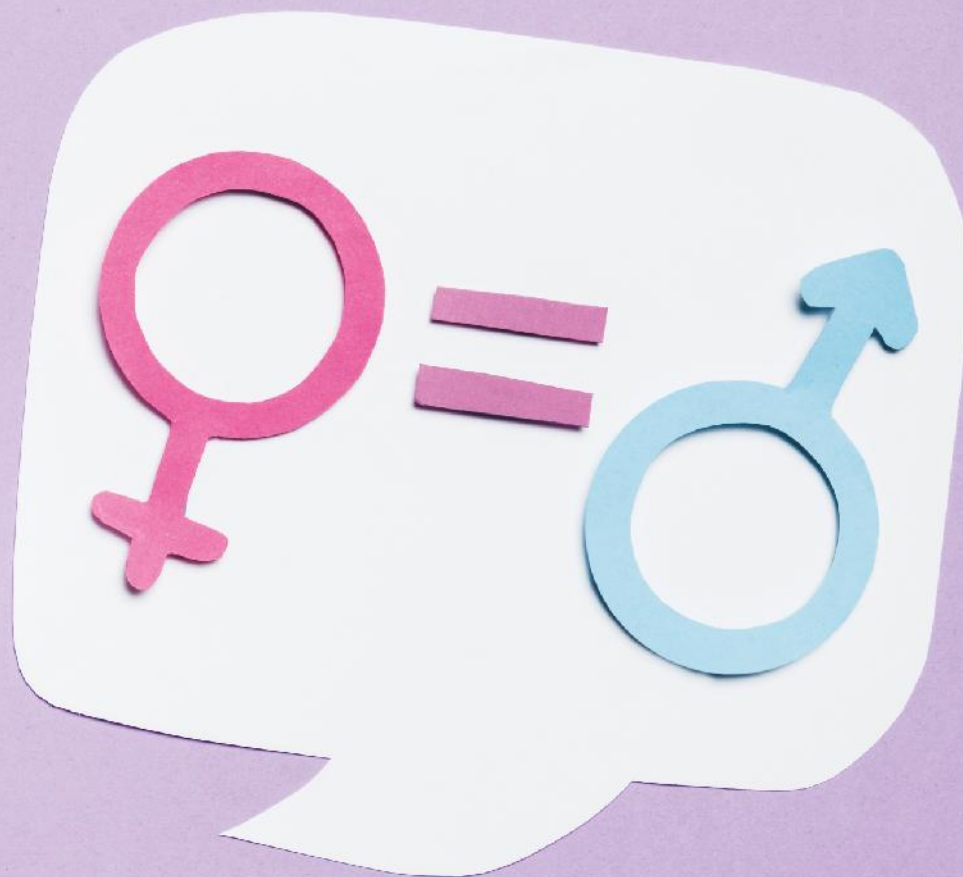
Análisis de género:

Herramienta básica que teniendo en cuenta que hombres y mujeres participan de distinta manera en la sociedad y en el hogar, propone como objetivo identificar la forma y el proceso mediante los cuales se perpetúan las desventajas de las mujeres para sacarlas a la luz y actuar sobre ellas.

ANÁLISIS DE GÉNERO



EQUIDAD DE GÉNERO



Y NOSOTROS/AS ¿QUÉ PODEMOS HACER?

Para empezar a recorrer un camino hacia la equidad, son necesarios tres condiciones

01

La primera tiene que ver reconocer los datos de la realidad: *en todas las sociedades las mujeres se encuentran en una situación de desventaja respecto de los varones*

02

La segunda, es acordar que esta situación de desventaja **NO es justa**

03

La tercera es la más exigente: el compromiso con cambiar, comprometerme a *no reproducir estas situaciones de discriminación y si puedo, cambiar estas situaciones*

ENCONTRÁ EL MATERIAL
DE LA CAPACITACIÓN INGRESANDO EN:



WWW.FORUMVITAE.ORG.AR

en el menú:

BIBLIOTECA

¡Muchas gracias por su atención!

