

# *Jornada de Sensibilización en* **TEMÁTICAS DE GÉNERO**



# SEXO - GÉNERO



► Lo que la naturaleza nos da y lo que nos impone la cultura

# SISTEMA SEXO-GÉNERO



# IDENTIDADES DE GÉNERO



# OTRAS IDENTIDADES DE GÉNERO

IDENTIDAD  
DE GÉNERO

LEY  
26.743

CONOCÉ TUS DERECHOS,  
EJERCÉ TU PODER.



ES LA VIVENCIA INTERNA E INDIVIDUAL DEL GÉNERO TAL COMO CADA PERSONA LA SIENTE. PUEDE CORRESPONDER O NO CON EL SEXO ASIGNADO AL NACER.



TODA PERSONA TIENE DERECHO A



QUE SU IDENTIDAD  
DE GÉNERO SEA  
RECONOCIDA.



DESARROLLAR SU  
VIDA DE ACUERDO  
A SU IDENTIDAD DE  
GÉNERO.

SER TRATADA  
DE ACUERDO A  
SU IDENTIDAD  
DE GÉNERO.



SER IDENTIFICADA  
DE ESE MODO.



# OTRAS IDENTIDADES DE GÉNERO

*Aprendamos sobre las identidades de género y otros conceptos importantes*

## Cisgénero

Personas cuya identidad de género y sexo biológico son concordantes al comportamiento socialmente asignado.



## Transgénero

Identifica a quienes naciendo con el físico y genitales de un sexo, desde la niñez sienten que su sexo y género es el opuesto al que les "corresponde".



## Transexuales

Son las personas transgénero que someten su cuerpo a procedimientos hormonales y quirúrgicos para modificarlo y hacerlo coincidir con su identidad de género.



## GenderQueer

Son las personas cuyo género no está representado dentro del binario hombre-mujer, por lo que no se identifican exclusivamente con una de estas dos identidades. Pueden identificarse con ambas o con ninguna.



## Travestis

Es cualquier persona, de cualquier sexo biológico, que utilice la vestimenta socialmente asignada al género opuesto. Ya sea por fetiche, diversión, etc.



## Transformistas

Expresión artística donde una persona asume, para un espectáculo, un rol o identidad de género distinta a la que le corresponde socialmente.



# ROL O PAPEL DE GÉNERO

## Mujer

Rol reproductivo

Espacio doméstico

Trabajo no remunerado

Servicio y cuidado  
de personas

Mediación - subordinación



## Hombre

Rol productivo

Espacio público

Trabajo remunerado

Poder y  
responsabilidad

Autoridad - dominación

# ESTEREOTIPOS DE GÉNERO



# ESTEREOTIPOS DE GÉNERO

**HACELO**  
*Fácil*

**Lilianna**

#TuRecetaEs  
*Disfrutar*

#TRABAJODOMÉSTICO  
**HACELO**  
*Fácil*

¡Cortá con los mandatos machistas!

Que seas mujer no lo convierte en tu obligación.

**8M PARO**

PROYECTO SQUATTERS | #Contra-Publicidad

NI UNA MENOS | #VivasNosQueremos

# ***LAS JERARQUÍAS EN TORNO AL GÉNERO***



Generalmente, las actividades consideradas femeninas son poco jerarquizadas socialmente y, en consecuencia, peor remuneradas o no remuneradas



Las actividades consideradas masculinas son más jerarquizadas socialmente y mejor remuneradas

# ***DIVISIÓN SEXUAL DEL TRABAJO***

***Esta división social se halla regida por  
2 principios organizadores:***

**El principio de separación  
(hay trabajos de hombres  
y mujeres)**



**El principio jerárquico  
(un trabajo de hombre  
VALE MÁS que uno de  
mujer)**

# ASIGNACIÓN DE TAREAS Y FUNCIONES SEGÚN SEXO

## MUJERES

Tareas reproductivas  
(asignación exclusiva)

Tareas productivas  
(asignación secundaria)

ESPACIO DEMÉSTICO  
PRIVADO

Sincrónico -  
continuo

## HOMBRES

Tareas productivas  
(asignación exclusiva)

Tareas reproductivas  
(asignación secundaria)

ESPACIO EXTERIOR  
PÚBLICO

Diacrónico -  
discontinuo

*USO DE LOS  
ESPACIOS*

*USO DEL  
TIEMPO*

# PATRIARCADO

CUANDO UN **HOMBRE** DICE **NO**, ES QUE **NO**.  
CUANDO UNA **MUJER** DICE **NO**, ES QUE **NO SABE** LO QUE QUIERE  
(Y DECIDIMOS NOSOTROS).

Las máscaras del patriarcado



Inquisidor



Rojeras



Facha



"Feminista"



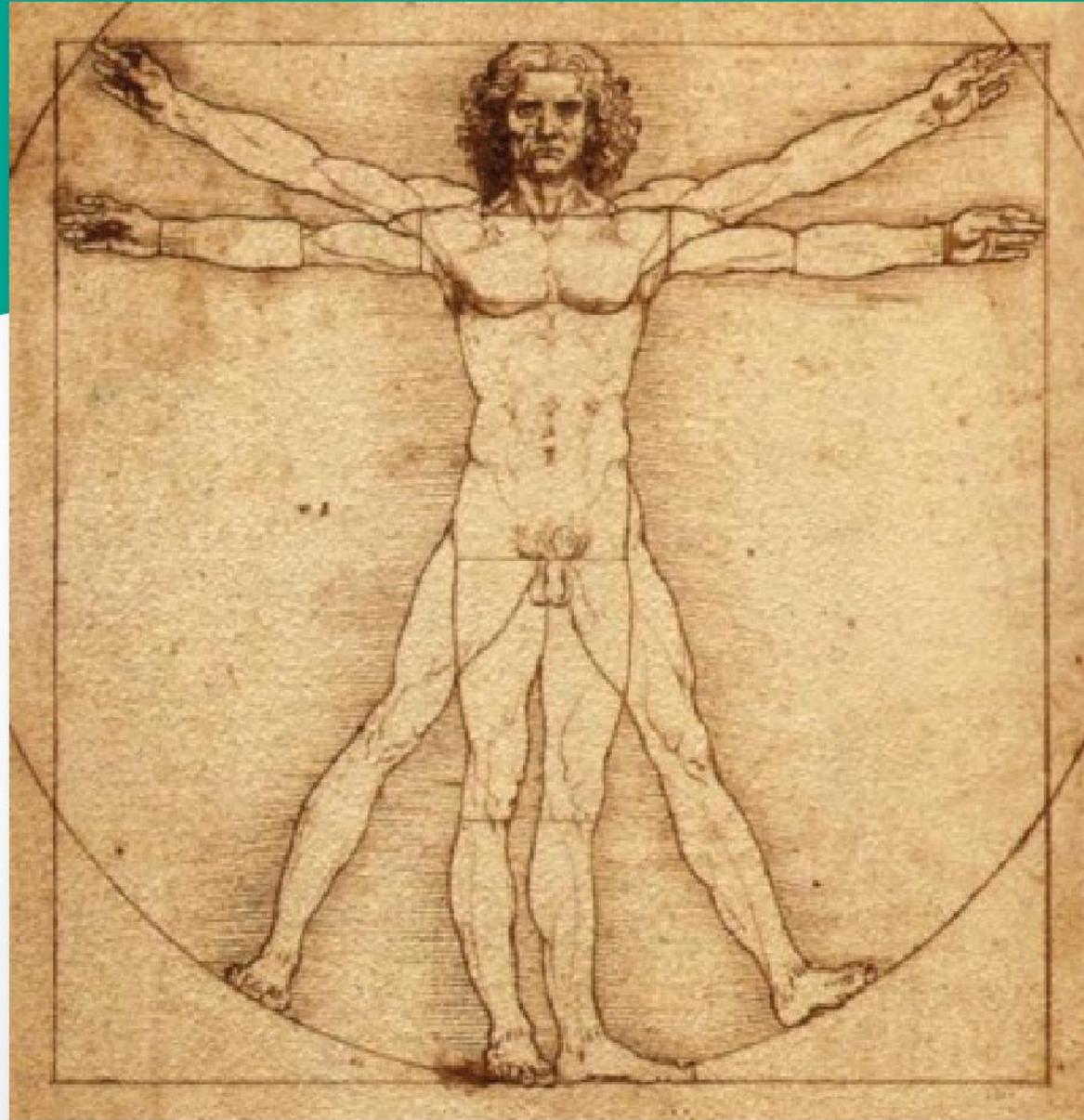
Provida



Hippie

AÑO 2014 d.C

# ANDROCENTRISMO



# PERSPECTIVA DE GÉNERO

## Análisis de género:

Herramienta básica que teniendo en cuenta que hombres y mujeres participan de distinta manera en la sociedad y en el hogar, propone como objetivo identificar la forma y el proceso mediante los cuales se perpetúan las desventajas de las mujeres para sacarlas a la luz y actuar sobre ellas.

## ANÁLISIS DE GÉNERO

PERSPECTIVA DE GÉNERO

UBICAR LAS DIFERENCIAS

GENERAR CONDICIONES DE IGUALDAD

EQUIDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES

ALCANZAR LA IGUALDAD CON EL RECONOCIMIENTO DE LA DIFERENCIA

PLANIFICACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

# EQUIDAD DE GÉNERO



# Y NOSOTROS/AS ¿QUÉ PODEMOS HACER?

Para empezar a recorrer un camino hacia la equidad, son necesarios tres condiciones

01

La primera tiene que ver reconocer los datos de la realidad: *en todas las sociedades las mujeres se encuentran en una situación de desventaja respecto de los varones*

02

La segunda, es acordar que esta situación de desventaja **NO es justa**

03

La tercera es la más exigente: el compromiso con cambiar, comprometerme a *no reproducir estas situaciones de discriminación y si puedo, cambiar estas situaciones*

ENCONTRÁ EL MATERIAL  
DE LA CAPACITACIÓN INGRESANDO EN:



[WWW.FORUMVITAE.ORG.AR](http://WWW.FORUMVITAE.ORG.AR)

*en el menú:*

**BIBLIOTECA**

**¡Muchas gracias por su atención!**

